

## Adviesraad Sociaal Domein Wormerland - Notulen

3 juli 2026

**Aanwezig:** Michel (voorzitter), Sandra (secretaris), Roy, Hennie, Hedwig

**Afwezig:** Gerda, Eline, Asha, Anne

### 1. Welkom en mededelingen

Michel opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

### 2. Vaststellen agenda

De agenda wordt met enkele kleine wijzigingen vastgesteld.

### 3. Vaststellen notulen van 5 juni 2026

De notulen worden met enkele kleine wijzigingen vastgesteld.

### 4. Ingekomen stukken

- - Regiovisie jeugd
- PowerPoint presentatie: basisvaardigheden jeugd
- Update lokale inclusie agenda

### 5. Lopende zaken en actielijst (met contactambtenaar Fleur)

- Fleur informeert of de notulen van de bijeenkomst van Fred ontvangen zijn. Deze zal ze nogmaals opvragen.
- Fleur is bijgepraat over de bijeenkomst regiovisie Jeugd. Een vraag die wij nog hebben: er worden contractmanagers aangesteld om de kwaliteit beter te borgen. Hoe verhoudt dit zich tot Wormerland. Is dit puur regionaal of zijn dit lokale contractmanagers.
- Fleur informeert of wij al bericht hebben ontvangen wanneer de wethouders op bezoek komen.
- Update over de Implementatie Wet van School naar Bestaand werk.  
Op dit moment wonen 136 jongeren in Wormerland binnen de leeftijdscategorie 18 tot en met 26 jaar (peildatum 18-6-2026), zonder schoolinschrijving en zonder startkwalificatie. Dit betreft niet uitsluitend jongeren zonder daginvulling. Binnen deze groep bevinden zich ook jongeren die werken, een uitkering ontvangen, ondernemer zijn of op andere wijze een daginvulling hebben. Na de zomervakantie gaat de gemeente alle jongeren die onder de nieuwe wet vallen screenen op daginvulling. Jongeren zonder daginvulling zullen zij vervolgens actief benaderen.

### 6. Regiovisie jeugd

Hennie en Hedwig zijn namens de ASD bij de bijeenkomst Regiovisie Jeugd geweest. Het is een hoog-over verhaal, op inhoud verandert er niets. Bij de presentatie is top-down

vertelt wat er in het pakket zit. De inkoopstrategie is vorig jaar vastgesteld. Wij spreken onze waardering uit dat de adviesraden via een regionale bijeenkomst worden geïnformeerd. Wij hechten er veel waarde aan om middels deze wijze actief mee te kunnen denken.

Zodra de Regiovisie is vastgesteld komt er een uitwerking van de regiovisie op lokaal niveau. De planning is dat deze Regiovisie in december 2026 in de gemeenteraden wordt behandeld. In de uitwerking op lokaal niveau wordt onder andere de pedagogische basis verwerkt. Er moet meer binnen de wijkteams georganiseerd worden. De tendens is dat ouders al vrij snel hulp willen als ze er zelf niet uitkomen. De bewustwording dat zij hierin zelf ook verantwoordelijkheid hebben, lijkt soms te missen. Als mensen eenmaal in hulpverlening zitten, is de kans groot dat ze hierin blijven en niet uitstromen. In advies sturen op wat komt er allemaal in de uitvoeringsagenda te staan. Dat zijn ook de knoppen waarop we kunnen bijsturen. Kwaliteitsborging, voldoende capaciteit sociaal wijkteam. Ook voldoende aandacht voor samenwerking, zowel met huisartsen, verwijzers en ouders. Er ligt nog een ontwikkelopgave, wie indiceert, wie verlengt en wie betaald bij doorverwijzing door externe partijen zoals bijvoorbeeld huisartsen.

We spreken onze waardering uit voor inkoopstrategie en contractmanagement. Contractmanagers maken afspraken met grote onderaannemers, in principe is de aannemer verantwoordelijk, maar de contractmanagers willen hier ook actief op sturen. Een ontwikkelopgave is lichte zorg meer gaat doen, zodat niet wordt doorverwezen naar intensievere hulpverlening. De bedoeling is dat intensievere zorg niet meer wordt ingezet en alleen basis hulpverlening en specialistische jeugdhulp wordt ingezet.

Verschillen tussen kernen: lokale pedagogische basis moet lokaal georganiseerd worden en niet regionaal.

Financiering: Er is geen verdeelsleutel, dus als gemeente betaal je wat je aan zorg afneemt. Elke gemeente is zelf verantwoordelijk om kosten in de hand te houden.

Kwaliteitsborging gebeurt doordat contractmanagers een grotere rol krijgen in gesprekken en met aanbieders die geselecteerd worden. Oa middels aanvullende voorwaarden in de contracten. Wettelijk is vastgelegd wie wat doet en wat betaald. Wij zijn wel benieuwd of vanuit Wormerland ook een contractmanager bij dit proces betrokken is.

Samenwerking tussen partijen: middels gesprekken, toelichting en naleving. Vanaf 2027 wordt een permanent lerend systeem ingevoerd. Met elkaar blijven kijken wat de problemen zijn en wat de uitwerking is. Dit moet nog vastgesteld worden in de regionale agenda. Wij willen goed betrokken blijven bij de uitvoeringsagenda en op die manier adviseren en burgereperspectief te geven. Wij blijven op uitvoeringsniveau lokaal graag meedenken. Ons advies moet wel echt gaan over deze regionale visie, die er op papier goed uit ziet.

## **7. Suïcidepreventie – Fred (beleidsmedewerker OOV)**

Suïcidale gedachten ontstaan door: Psychische klachten, eenzaamheid, financiële / maatschappelijke problemen, trauma/pesten, chronische ziekte, stress en gevoelens van

hopeloosheid.

Walk into the light, op 10 september. GGD, inwoners, naasten, professionals en gemeente lopen gezamenlijk bij zonsopkomst een route. Doel is bewustwording vergroten en suïcidaliteit bespreekbaar maken.

In Zaanstreek-Waterland zijn 33 inwoners overleden aan zelfdoding. Ongeveer 1 op de 10 heeft deze gedachten. In aantallen heeft gemiddeld van de jongeren 19 % suïcidale gedachten, jongvolwassenen 31 %, volwassenen 13 %, en van de ouderen heeft 9 % suïcidale gedachten. Doel is daling van het aantal suïcides via een regionale integrale aanpak. GGD heeft een team suïcidepreventie die voor alle 7 gemeenten werkt. Zij werken met verschillende pijlers. Pijler 1 - zorg bieden; pijler 2 – verbindend netwerken; pijler 3 – bewustwording.

Enkele andere taken van de GGD zijn bijvoorbeeld MABZ (Meldpunt en Advies Bijzondere Zorg) en Veilig Thuis. Er zijn al lange tijd hoge wachtlijsten bij MABZ en VT. Reden is o.a. de intensievere samenwerking waardoor partners elkaar beter weten te vinden + complexere zorgvragen.

#### **8. Berichten en signalen uit het veld**

- 12 juni: *mail oud-wethouder Tjeerd Pietersma* mbt afscheid en dankwoord ASD
- 20 juni: *mail programmamanager IZA* – bijeenkomst werkagenda AZWA geannuleerd ivm te weinig aanmeldingen
- 24 juni: *mail bestuurssecretariaat* ivm afspraak ASD – wethouders Rick Ossendorp en Karen Schoonheim-Bakker
- 26 juni: *mail van inwoner* – melding processierupsen Wijdewormer (*doorverwezen naar juiste meldkanaal*)
- 27 juni: *mail van inwoner* – vraag om hitte op scholen op de agenda te zetten

#### **9. Rondvraag en wvttk**

- Hedwig: basisvaardigheden jeugd, zijn de vragen uit de presentatie beantwoord? Ja, deze zijn tijdens de vergadering beantwoord en hoeven niet op de actielijst.