

Notulen van de Adviesraad Sociaal Domein d.d. 13 december 2024

Aanwezig: Michel, Hedwig, Frits, Narda, Anne, Hennie.

Afwezig: Roy, Sandra, Asha.

1. Welkom en mededelingen.

Narda heet iedereen van harte welkom.

2. Vaststellen agenda.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Notulen vergadering d.d. 29 november 2024

Notulen worden met enkele tekstuele wijzigingen goedgekeurd.

Naar aanleiding van de notulen vraagt de ASD zich af wat bewoners nu echt gaan merken van het Integraal beleidskader Sociaal Domein? Wat zijn de prioriteiten? En hoe gaat 'achteruitgang in leefbaarheid er uit zien kijkend naar het ravijnjaar 2026?

4. Ingekomen stukken

De Koepel. Workshop Het Ravijnjaar uitgelicht donderdag 13 februari 2025 van 19.30 - 21.00 uur. Wie van de ASD-leden wil deelnemen?

5. Kennismaken met Renate Hulsman.

Renata Hulsman sluit aan en stelt zich voor. Renate is 1 november gestart als Teamleider Sociaal Domein. Zij ervaart op dit moment nog een rollercoaster van namen, interne trainingen, en programma's. Zij is in 2001 gaan werken bij de gemeente Weesp. Vanaf 2008 was dat binnen het sociaal domein met werkgebieden als onderwijs – huisvesting, (decentralisatie) jeugdzorg, preventieve contacten GGD. De fusie met de gemeente Amsterdam heeft ze begeleid vanuit Weesp. Bij de transitie van jeugdzorg heeft ze te maken gehad met de ASD.

Stand van zaken VVE-regeling

Renate laat weten dat het geen eenvoudige verordening is. Een nieuwe berekening is gemaakt voor subsidie, waardoor het werk gemakkelijker wordt. Over 2 jaar is weer een evaluatie gepland. Vanuit de ASD wordt opgemerkt dat de inhoud van de regeling breder is: wanneer wordt er gebruik van gemaakt? En waarom wel of niet? Hoe vindt toeleiding naar de regeling plaats? Door scholen of Peuterspeelzaal Baloe? Hoe staat het met het idee van een Integraal Kind Centrum? Wat zijn de verdere plannen? **Kansgelijkheid** voor kinderen is belangrijk en dat vraagt om een goede verbinding tussen zorg en onderwijs. Voorbeeld: er is een flink aantal kinderen met een taalachterstand. Wat is de rol van de gemeente hierin? Raoua (die later aansluit) vertelt dat de gemeente, samen met de Eendragt een taalcursus voor kinderen opzet. Ouders worden hierbij betrokken.

Aan de beleidsmedewerker Yasmin Ettes wordt gevraagd of zij 10 januari wil aansluiten om met de ASD in gesprek te gaan over de toeleiding naar en de toepassing van de VVE-regeling. [Actie @Silke](#)

Een overzicht van VVE-middelen en wat de consequenties zijn voor de gemeente wordt aan de ASD verstrekt. [Actie @Silke](#)

6. Tjeerd Pietersma: terugblik 2024 en vooruitblik

Tjeerd van harte welkom. Heeft zichzelf aangemeld om met de ASD 2024 te evalueren. Hoe hebben wij het afgelopen jaar ervaren? Hij is blij met Renate als vaste teamleider. Het beleidsterrein sociale domein bestaat nu bijna helemaal uit vaste krachten. Een heerlijk team jonge mensen waarmee het snel schakelen is. Het afgelopen jaar zijn goede stukken geproduceerd door de beleidsmedewerkers

die zondermeer door het college en de raad zijn goedgekeurd. WMO, Beleidsplan armoedebestrijding, Beleidsplan Schuld Hulp Verlening, zijn daar voorbeelden van. Van de 65 activiteiten die in de uitvoeringsagenda Sociaal Domein staan zijn er 45 uitgevoerd. Over het thema Inclusie en diversiteit heeft een werksessie plaatsgevonden die nog opvolging moet krijgen in het nieuwe jaar. Tjeerd is blij met de bijeenkomsten (waaraan de ASD ook vaak heeft deelgenomen) en met de uitkomsten. Terugkijkend is hij heel tevreden, maar kijkend naar de komende 1,5 jaar die hij als wethouder te gaan heeft, ziet hij dat nog een hoop te doen is. Daarbij is het onzeker wat het kabinet gaat doen en wat dat financieel voor de gemeente gaat betekenen. Voor het ravijnjaar 2026 wordt op basis van de op dit moment beschikbare cijfers een behoorlijke ombuiging voorzien. In het regioverband wordt onderzocht wat dit gaat betekenen voor jeugdzorg. Vanuit het VNG-congres zijn noodsignalen naar het kabinet gestuurd.

Een ander fenomeen is de IZA-regeling (Integraal Zorgakkoord). Als regio krijgen we financiële middelen maar het ontbreekt aan voldoende capaciteit om goede plannen te ontwikkelen. Hoewel we in willen zetten op preventie komen de kosten daarvan bij de gemeente terecht en landen de opbrengsten (minder zorgkosten) vaak bij de ziektekostenverzekeraars. Een voorbeeld hiervan is de valtraining voor ouderen, die de gemeente betaalt. De training zou mogelijk 50% botbreuken kunnen voorkomen, dat scheelt verzekeraars een hoop geld.

De Uitvoeringsagenda van het Integraal Beleidskader Sociaal Domein 2025 – 2026 wordt minder technocratisch. Waar ligt het gemeentelijke hart? Voor Wormerland is dat, naast jeugd en inclusie, de vergrijzing. 'Het dorp' kent nu nog een goede sociale infrastructuur: kerken, sportclubs, vrienden van het Torenerf etc. Maar de komende jaren zal een tekort aan zorgpersoneel ontstaan en de vraag naar vrijwilligers en mantelzorger toenemen. De verwachting aan ondersteuning van de gemeente zal groter worden en daar moeten we aandacht aan geven worden.

Vanuit de ASD wordt opgemerkt dat een andere kant van die medaille is dat ouderen gezonder ouder worden en veel doen voor het dorp. Bijvoorbeeld een clubje mensen van Scwo bezoekt mensen thuis. De zorg ligt vooral bij de mensen die je niet ziet. Het is belangrijk om die mensen in beeld te krijgen en ze daar te krijgen waar ze naar toe kunnen. We hebben nu twee buurtbussen; een derde bus lijkt niet haalbaar vanwege het benodigd aantal (vrijwillige) chauffeurs. Wat betreft de sociale cohesie bestaat ook een groot verschil tussen de verschillende dorpskernen. Vrijwilligers moeten zelf bevlogen zijn en een initiatief starten. Al met al doen we het niet slecht. Maar we hebben zeker nog wat te doen.

Wat ook nog aan de orde kwam:

- De benoemingsprocedure ASD wordt in de verordening ASD zsm aangepast.
- De ASD heeft het maximumaantal leden bereikt.
- Burgerparticipatieraad (zitten spelregels aan vast). ASD heeft een toegevoegde waarde in de zin van meepraten en formeel adviseren.
- Het concept van jeugdteam en gezinscoaches is goud waard.
- Advies aan de ASD: nodig wethouder Rick Ossendorp een keer uit, hij heeft participatie in zijn pakket.

De voorzitter deelt mee dat het afgelopen jaar diverse beleidsmedewerkers/ specialisten zijn aangesloten bij ASD-vergaderingen. Elles van Kampen heeft het 'laken strakgetrokken'. Ze heeft gezorgd voor continuïteit en stabiliteit. Ze was zelf ook heel regelmatig aanwezig in de vergadering. De ASD heeft veel waardering voor hoe het afgelopen jaar is gegaan. 2024 was een goed jaar.

7. Lopende zaken/ actielijst van 29 november in aanwezigheid van contactambtenaar Silke.

- Planning raadstukken: nog niet aanwezig.
- Inclusie en diversiteit: startnotitie is ontvangen. In voorjaar volgt een 2^{de} werksessie.

- Integraal huisvestingsplan onderwijs: nog niet ontvangen door de ASD.

8. Hulp aan kinderen van nieuwkomers.

Raoua Badder van harte welkom. De vraagstelling van de ASD is nader geformuleerd:

Hoe wordt de zorg en ondersteuning georganiseerd voor kinderen van statushouders/ vluchtelingen? Hoe wordt de school daarin ondersteund, vanuit het jeugdteam/ jeugdzorggelden? Wordt deze zorg gecontinueerd en is er een lange termijnvisie? In ogenschouw houdend dat de meeste kinderen van statushouders/vluchtelingen naar de Eendragt gaan, en zo bekend staat als 'mindere' school. Welke rol kan de gemeente hierin vervullen voor 1) meer spreiding en 2) de juiste ondersteuning van de school. Scholen zijn de vindplaats voor problematieken maar bij uitstek ook om preventief te werken. Hoe doet de gemeente dit? Taal café wordt bijvoorbeeld door de Eendragt zelf georganiseerd. Is de insteek breder trekken dan alleen de school en dus doortrekken naar buurtteam, wijkteam, scwo etc.?

Raoua deelt mee dat de vraag van de ASD haar aan het denken heeft gezet. Apart beleid voor kinderen die moeten inburgeren is niet aanwezig. Het raakt verschillende beleidsvlakken (jeugd en inburgering, onderwijs). Raoua gaat met haar collega's sparren: hoe kunnen we beleid samenbrengen? Zij heeft ook contact gehad met haar collega's van het jeugdteam, die via een mail hebben gereageerd. De volgende punten kwamen aan de orde:

- Statushouders worden wel aangemeld bij het jeugdteam, asielzoekers niet.
- Het is niet duidelijk waarnaar toe kinderen met trauma gerelateerde klachten worden verwezen.
- Het is complex en hulp en zorg zijn moeilijk te krijgen. Er bestaan ook grote cultuurverschillen tussen school en ouders. Dat vraagt veel tijd en aandacht van de scholen.
- Gezinnen ervaren racisme. Vraag is welke betekenis hieraan wordt gegeven. Wat helpt is in gesprek gaan om te kijken waar dat vandaan komt en wat de perceptie/definitie van het woord racisme is.
- Het is wenselijk om in een vroeg stadium naar de 'perikelen' van het gezin te kijken. In ieder geval voordat wonen aan de orde is. Voorbeeld: gezin met kinderen met een beperking. Als de woningcorporatie beter was geïnformeerd, was het gezin in een andere buurt geplaatst.
- Veel meer moet worden gewerkt aan preventie door betere informatie-uitwisseling, ook door Vluchtelingenwerk Nederland. Nu wordt iedereen op een gelijke manier ingeburgerd

De Eendragt staat open voor kinderen met migratieachtergrond (= een correcte afspiegeling van de samenleving). Het taalniveau drukt wel op de kwaliteit van de school. Een lage score, dan ben je al een zwakke school. Wat doet de gemeente daarmee? Is dit probleem in beeld, wordt extra ruimte vanuit het jeugdteam geboden, wordt de school ondersteund, is er een spreidingsbeleid?

Raoua: samen met verschillende beleidsvlakken moeten wij kijken wat kan worden gedaan in het kader van preventie en oplossen van problemen.

Vanuit de ASD wordt opgemerkt dat binnen de school/MR ook wordt nagedacht over hoe problemen kunnen worden opgelost. Daar wordt vooral gekeken naar de leermiddelen die nodig zijn. Gekeken wordt naar het kind, in de school en in de brug naar huis en thuis, waar de taal en de cultuur van het land van herkomst dominant is. Ouders kennen vaak niet de route naar bijvoorbeeld het taal café, de buitenschoolse activiteiten, ondersteuning WMO, hulp voor mijn kind. Daar investeert de Eendragt wel op, maar het vraagstuk is te groot voor de school alleen.

Door vluchtelingenwerk wordt een aantal maanden financiële ondersteuning geboden. Na huisvesting ligt de verantwoordelijkheid bij de gemeente. Best een grote sprong. Onze gemeente geeft voorlichting en biedt een welkomst pakket aan, om statushouder op zachte bodem te laten landen. Raoua geeft aan dat gemeente wel meer kan doen. Maar waar en hoe, dat moet verder worden verkend.

Vanuit de ASD wordt opgemerkt dat de gemeente Purmerend werkt vanuit de inburgeringswet met vluchtelingenwerk. Zij begeleiden de eerste 18 maanden de nieuwkomers en om dat goed te kunnen doen werken zij met vrijwilligers met taakaccenten. De één helpt met alle papieren, aanvragen en administratie en een ander geeft woonbegeleiding. Mocht de nieuwkomer geïndiceerd zijn als laaggeletterd of licht verstandelijk beperkt dan wordt organisatie Newbees ingeschakeld. Zij verzorgen de Z route: wijk safari's om te laten zien waar alles zit en wat je daar kunt halen (denk aan o.a. huisarts, bibliotheek, apotheken, inlooppunten wijkteams). Ze werken met pictogrammen of maatwerk zodat iedereen mee kan doen. De woningcorporaties voeren kennismakingsgesprekken, door de buurtbeheerder na een week of 8 weken langs te laten gaan om over de woning en de buurt of het "wonen met elkaar" te vertellen. Daarnaast proberen de woningcorporaties in het migrantennetwerk enthousiaste mensen te mobiliseren om ook als wooncoach voor eigen achterban aan de gang te gaan. Zij verzorgen dan via de Woonschool een jaarlijkse training die door hen betaald wordt.

Raoua komt tzt weer bij de ASD op de lijn.

9. Berichten en signalen uit het veld.

De Kledingbank moet op zoek naar een ander pand. Ergens in 2025 wordt het huurcontract opgezegd. De besturen van de Voedselbank en de Kledingbank hebben rond de tafel gezeten en besloten samen op zoek te gaan naar een nieuw onderkomen. In het beste geval lukt dat in 2025 en in het slechtste moeten ze, net als afgelopen jaar in Noord-Holland Noord is gebeurd, de kledingbank sluiten.

10. Deelname aan ASD-regio overleg?

Dit punt wordt verschoven naar 10 januari 2025.

11. Rondvraag en wvttk.