

Notulen van de vergadering van de Adviesraad Sociaal Domein d.d. 12 juli 2024

Aanwezig: Narda Vermeulen (voorzitter), Frits Louwersheimer, Asha Braaksma, Hennie Velzel, Michel Klooster, Roy Roffelsen, Hedwig de Groot, Sandra Bom.

Afwezig: Anne van Assema.

1. Welkom en mededelingen

Narda heet iedereen van harte welkom.

2. Vaststellen agenda

Geen opmerkingen.

3. Notulen vergadering d.d. 7 juni 2024

De notulen worden met een kleine wijziging goedgekeurd.

Naar aanleiding van de notulen worden de volgende opmerkingen gemaakt.

De Signalen en actielijst wordt doorgenomen en geactualiseerd.

- Met betrekking tot onderwerp 'meldingen huiselijk geweld en follow-up' vraagt de ASD om actuele cijfers.
- Het onderwerp 'vechtscheidingen' wordt van de actielijst gehaald. De beleidsadviseur heeft uitgebreid op de gestelde vraag geantwoord (zie notulen 19 april 2024).
- Doorstroom leerlingen uit speciaal onderwijs naar arbeid/dagbesteding. De beleidsadviseur heeft per mail (15 augustus 2023) de ASD uitgebreid geïnformeerd. De hulpverlening wordt gemonitord door Onderzoeksbureau Oberon. In Q2 2025 zal de ASD dit onderwerp weer agenderen.
- Leefklimaat blijft (geschoond) als actiepunt staan. Hedwig heeft in juli een gesprek met Theo Zwart van de huurdersvereniging. Later in het jaar voert de ASD het onderwerp als agendapunt op.

Opgemerkt is dat straten (o.a. Hollandiastraat) weer openliggen, omdat ze niet voldoende aflopen. Voor zover bekend is dit niet vooraf door de gemeente bekend gemaakt. Voor mensen die slecht ter been zijn is dit heel vervelend. Naar is vernomen worden meldingen wel op korte termijn in behandeling genomen.

4. Postlijst

Bij afwezigheid van de secretaris a.i., wordt de mailbox gecheckt en de postlijst gemaakt door Michel.

5. Berichten en signalen uit het veld

Huurdersvereniging HOZ is strategische partner voor regionale afspraken. Overkoepelend in ZAWA vinden strategische en tactische overleggen plaats. Daar zijn zorgen uitgesproken over seniorenwoningen. Voor een deel is dat herdefiniëren van bestaande woningen, maar spannend is wel de nieuwbouw. Zorgen bestaan ook over de persoonsalarmering, die niet meer wordt vergoed door de zorgverzekering. Het komt nu op de schouders van mantelzorgers of moet zelf worden ingekocht. Zicht op de problematiek bestaat nu niet meer. In het overkoepelende overleg is gesproken over statushouders die geen begeleiding willen, maar wel voor problemen en overlast zorgen. Gemeente geven aan niet te kunnen begeleiden. Gezinscoaches hebben aangegeven niet te kunnen begeleiden vanwege de taalbarrière. Asha geeft aan dat er wel mogelijkheden voor begeleiding zijn, maar het probleem is dat je 'niet de drempel van het gezin' overkomt. Sommige organisaties geven sneller op dan andere. Hedwig is van mening dat woning coöperaties ook hun rol moeten pakken. Het buurtteam Purmerend waar Hedwig werkt doet al veel meer. Wat is Wormerland specifiek? Welke problematieken/thema's spelen in Wormerland? Hoe werkt WormerWonen met de doorbraakmethode? @Hedwig.

6. Bijgewerkte planning raadsstukken 2024 – inhoud vergaderingen ASD.

Op de agenda ASD 6 september staan (onder voorbehoud) de volgende onderwerpen:

1. Adviesaanvraag lokaal diversiteits- en inclusiebeleid
2. VVE aanpassingen.

Verder is door de beleidsadviseur gevraagd of de (evaluatie) uitvoeringsagenda 2023 – 2024 die vergadering kan worden toegelicht.

Op de agenda ASD van 4 oktober staan (onder voorbehoud) de volgende onderwerpen:

1. Evaluatie en nieuwe uitvoeringsprogramma integraal beleidskader
2. VVE aanpassingen.

De ASD geeft er de voorkeur aan de vergadering van 6 september te laten vervallen omdat 4 ASD leden afwezig zijn in verband met vakantie. 4 oktober, 1 en 29 november zijn de volgende vergaderingen. Een extra vergadering wordt ingepland op 13 december 2024. Overleg vindt plaats met @Anouk.

7. Lopende zaken in aanwezigheid contactambtenaar Anouk Markus (10.00 uur)

Anouk is in verband met ziekte afwezig. Murat is last minute gevraagd om haar te vervangen.

Vraag aan @Anouk: wordt de doorbraakmethode actief breed toegepast? Murat geeft vanuit zijn taak en perspectief een toelichting. Het is de vraag hoe de doorbraakmethode leeft in de uitvoering. Je moet even buiten de gebaande paden treden om iets te doorbreken. Out of the box denken en gebruik maken van het maatwerkbudget, vraagt om lef en een gevoel van veiligheid/ruggensteun. Omwenteling van nu: veel meer wordt vanuit de behoefte van de bewoner gekeken.

8. Presentatie en bespreken nieuwe verordening re-integratie door beleidsadviseur Murat Sinan (10.30 uur).

Door middel van een presentatie “Breed offensief; samen werken aan inclusie” licht de beleidsadviseur de stand van zaken toe.

De Participatiewet (ingegaan januari 2015) had als uitgangspunt dat ‘iedereen naar vermogen participeert aan de samenleving en zoveel mogelijk in het eigen onderhoud voorziet’. In 2018 vond een evaluatie plaats en bleek dat resultaten uitbleven. De helft van de mensen met een arbeidsbeperking had geen werk en slechts 1 op de 10 werkgevers had iemand in dienst met een arbeidsbeperking. Als respons daarop is de Participatiewet herzien, is er nieuwe wetgeving voor jongeren gekomen en is het Breed Offensief 2022-2023 ingevoerd. Het betreft landelijke maatregelen die lokaal per verordening moeten worden vastgesteld.

Het doel van het Breed offensief is:

1. Ondersteuning beter laten aansluiten op de behoeften en mogelijkheden van mensen met een arbeidsbeperking.
2. Het voor werkgevers eenvoudig maken om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen en te houden.

Gekozen wordt voor een geharmoniseerde aanpak die in de basis voor de Regio ZaWa gelijk is. Gezamenlijkheid speelt een hoofdrol. De re-integratieverordening wordt vernieuwd. In de regio is een hoog percentage laag geletterden. Samenleving is complexer en intensiever geworden.

Heel veel dingen zijn voor Wormerland niet nieuw, maar staan nu zwart op wit. We hebben veel voor de mensen, maar nog weinig voor de werkgevers. De doelstelling (5 mensen met een arbeidsbeperking in dienst) wordt in over-gemeenten niet gehaald. De nieuwe regelgeving is gericht op Job coaching, om werkgevers beter te ondersteunen.

Opgemerkt wordt dat de gemeente is gestopt met het contract met Werkom. Toelichting: puur op basis van de kwaliteit van de groenvoorziening is het contract niet verlengd, zonder het sociaal domein in acht te nemen. Nieuwe afspraken zijn gemaakt. De gemeente wil gebruik blijven maken van de diensten van Werkom.

De belangrijkste omslag is 'hoe naar een situatie wordt gekeken'. Wat is de behoefte van de mens om duurzaam aan het werk te gaan? Wanneer een inwoner te maken heeft met meerdere problemen, hoeft niet te worden gewacht op de hele aanvraagprocedure. Acute problemen moeten direct worden aangepakt. Maatwerkbudget is beschikbaar. Aanmelden via de reguliere kanalen, dus bij het Sociaal team.

Een onderwerp dat hierbij aansluit is de overgang van VSO naar arbeid. Dat betreft een procentueel groeiende groep jongeren. Verbinding met onderwijs is hierbij belangrijk. Daar weten docenten wat de leerling nodig heeft om met plezier te gaan werken.

De vraag aan de ASD is om bij onduidelijkheid op de lijn te komen en zaken die wij zien die passen bij het onderwerp aan Murat door te geven.

9. Bespreken beleidsplan Schuld Hulpverlening (incl. energiearmoede) met beleidsadviseurs Raoua Badder en Josje de Bruijn (10.45 uur).

Raoua en Josje zijn de schrijvers van het Beleidsplan Schuldhulpverlening. Het concept plan is klaar maar vraagt nog om een communicatieslag. Het Beleidsplan Armoede beslaat een breed terrein, daarom is gekozen voor een apart Beleidsplan Schuldhulpverlening. In de voorbereiding zijn losse gesprekken gevoerd.

Doelen van het beleidsplan:

1. Problematische schulden voorkomen (preventie).

Daarvoor is een aantal activiteiten opgenomen. Dat begint met vroegsignalering in samenwerking met schuldeisers. Er is een toename van financiële vraagstukken. Belangrijk is een laagdrempelige ingang om hulp te krijgen. Positief is dat ook wordt gekeken naar wat niet meer werkt. SMD is gespecialiseerd en heeft het erg druk.

2. Schuldhulpverlening laagdrempeliger en gericht op perspectief.

Alle informatie bij elkaar is key op dit moment. Schuldenknooppunt (bevorderen communicatie) is een platform waar informatie wordt gedeeld over mensen met schulden. Het is belangrijk om (alle) schulden in kaart te brengen en problemen op te lossen. De pauzeknop is een element van basis dienstverlening (moet nog worden uitgewerkt).

Praktijkervaring: 2 maanden huurachterstand pas na 4 maanden opgepakt. Aan de ene kant is de capaciteit om te helpen beperkt (2 medewerker) en aan de andere kant staat de inwoner die niet direct geholpen wil worden.

Opgemerkt wordt dat een aantal gemeenten schulden kwijtscheldt. Is dat ook overwogen?

Antwoord: dat is niet overwogen en voor onze gemeente op dit moment ook niet haalbaar.

De ASD vraagt aandacht voor jongeren (al dan niet met arbeidsbeperkingen) en schulden. Kwijtschelden van schulden geeft de kans om een goede, nieuwe start te maken. Volgens het overzicht gaat het om 7 jongeren. Wanneer sprake is van Multi problematiek wordt de casus in het integraal overleg besproken. Hoe vaak wordt daarbij de doorbraakmethodiek gebruikt? Antwoord: de doorbraaktafels zijn gestart. Onder begeleiding wordt de tafel gebruikt. Een extra zetje om van training naar gedrag te gaan. Het moet nog een normale manier van werken worden.

3. Passende schuldhulpverlening voor iedereen.

De aandacht gaat uit naar een integrale benadering, waarbij speciale aandacht is voor minderjarige inwonende kinderen. Over Rood levert ondersteuning aan ondernemers (buddy). Samenwerking met thuisadministratie wordt heroverwogen.

Monitoring – resultaten – indicatoren.

De ASD vindt het belangrijk dat mensen die niet voor hulp kiezen in beeld komen. Is dat uit registraties te halen? Hoeveel aanmeldingen en hoeveel gaan uiteindelijk door naar de KB? Problematische schulden zitten niet per se in het KB-traject. Hulp van SMD kan ook voldoende zijn. De opmerking wordt meegenomen.

Op de vraag van de ASD waar de uitvoering goed in is volgt de volgende opsomming: korte lijnen, warme overdracht, betrokken schuldhelpverleners, daadkracht, werken buiten de kaders om, blijven vasthouden. Complimenten voor de 2 schuldhelpverleners die dit werk al jaren doen!

Door de voorzitter wordt een ASD-advies opgesteld over het concept Beleidsplan Schuldhelpverlening.

10. Vacature secretaris

De zoektocht naar een nieuwe secretaris is nog steeds gaande.

11. Rondvraag en wvttk

Actielijst

Datum	Onderwerp/Signaal	Aktie
Juli 2024	Actuele cijfers meldingen huiselijk geweld en follow up	@Anouk
Juli 2024	Leefklimaat - Welke rol hebben Wormer Wonen en de huurdersvereniging? - Hoe wordt in Wormerland gedacht over de wijkmanager?	@ASD agenda Q4 2024
Juli 2024	Doorstroom leerlingen uit speciaal onderwijs Monitor Onderzoeksbureau Oberon.	@ASD agenda Q2 2025
Juli 2024	Hulp aan kinderen van vluchtelingen/ nieuwkomers	@Anouk, n.a.v. geformuleerde vraagstelling ASD
April 2024	Rapport Compaan over Wonen en Zorg	@Fred
April 2024	Subsidieregeling voor- en vroegschoolse educatie (VVE)	@Anouk Agendapunt 6 september?
Juni 2024	ASD wil graag in gesprek met beleidsadviseurs zorg en onderwijs over integrale aanpak (scholen)	@Anouk